

Versicherungs Tipp

3 für 1: Für dual Studierende gibt's Theorie, Praxis und Rentenbezüge

Dual Studierende erwerben ein umfassendes theoretisches Wissen und setzen dieses direkt in die Praxis um. Hervorragende Berufsaussichten sind ihnen damit sicher. Ein weiterer Vorteil: Sie können bereits während des Studiums ganz einfach staatlich gefördert fürs Alter vorsorgen.

Saarbrücken, 22. Mai 2013 – Die Kombination aus Theorie und Praxis ist nicht nur für Studierende attraktiv. Auch Unternehmen erkennen zunehmend die Vorteile dualer Studiengänge. So stieg beispielsweise die Zahl der beteiligten Firmen von gut 18.000 in 2004 auf knapp 41.000 in 2011.¹ Axel Genten, der bei CosmosDirekt die Personalabteilung leitet, sagt: „Wir bilden seit 2010 dual Studierende aus und gewinnen so langfristig hochqualifizierte Mitarbeiter.“ Auch aktuell sichern sich einige Studenten das gefragte Know-how im Doppelpack – und damit hervorragende Karrierechancen.

Im Gegensatz zu Studierenden gewöhnlicher Studiengänge sind die Teilnehmer während der gesamten Studienzzeit sozialversicherungspflichtig. Dies gilt auch für die Lernphasen. Auf dem Konto bleibt so zunächst weniger: Von 1.100 Euro Ausbildungsgehalt beispielsweise werden knapp 250 Euro abgezogen.² Gleichzeitig sammeln die Studierenden aber auch wertvolle Rentenpunkte. Dies ist gerade mit Blick auf die sinkende gesetzliche Rente ein echter Vorteil. Durch die Arbeitslosenversicherung sind sie zusätzlich abgesichert, zum Beispiel wenn sie nach der Ausbildung nicht übernommen werden.

Vorsorgen mit staatlicher Unterstützung: Riester-Rente

Ein weiterer Pluspunkt: Dual Studierende können aufgrund der Sozialversicherungspflicht eine Riester-Rente abschließen und so mit geringen Beiträgen staatlich gefördert fürs Alter vorsorgen. Wer monatlich vier Prozent seines Bruttogehalts des Vorjahres abzüglich Zulagen in den Riester-Vertrag einzahlt, erhält 154 Euro staatliche Förderung pro Jahr. Für unter 25-Jährige gibt es zusätzlich bei Vertragsabschluss einmalig 200 Euro Sonderzulage. So bauen dual Studierende mit kleinen Beiträgen ein attraktives Finanzpolster bis zur Rentenzeit auf.

Je nach Unternehmen können sich dual Studierende auch über die Unterstützung ihres Arbeitgebers beim Sparen für die Zukunft freuen, zum Beispiel durch eine betriebliche Altersversorgung. Da die Angebote von Firma zu Firma variieren, sollten sich Interessenten möglichst schon im Vorstellungsgespräch danach erkundigen. Beim Online-Versicherer CosmosDirekt beispielsweise erhalten dual Studierende neben einer betrieblichen Altersversorgung auch vermögenswirksame Leistungen. Darüber hinaus können die Studierenden an zahlreichen Weiterbildungsmaßnahmen teilnehmen.

¹ <http://de.statista.com/statistik/daten/studie/156968/umfrage/duale-studiengaenge-2004-bis-2009/>

² Verdienen Studierende weniger als 325 Euro monatlich, übernimmt wie bei Auszubildenden der Arbeitgeber alle Beiträge zur Sozialversicherung.

Über CosmosDirekt

CosmosDirekt ist DIE Versicherung. Mit einfachen und flexiblen Online-Angeboten und kompetenter persönlicher Beratung rund um die Uhr setzt das Unternehmen neue Maßstäbe in der Versicherungsbranche. Zum Angebot zählen private Absicherung, Vorsorge und Geldanlage. Mehr als 1,6 Millionen Kunden vertrauen auf Deutschlands führenden Online-Versicherer. CosmosDirekt gehört zur Generali Deutschland Gruppe. Zusätzliche Informationen gibt es im Internet unter www.cosmosdirekt.de.

Ihre Ansprechpartner

Stefan Göbel
Leiter Unternehmenskommunikation
Telefon: 0681 966-7100
Telefax: 0681 966-6662
E-Mail: stefan.goebel@cosmosdirekt.de

Verena Schick
Unternehmenskommunikation
Telefon: 0681 966-7179
Telefax: 0681 966-6662
E-Mail: verena.schick@cosmosdirekt.de